

IDENTIFICACIÓ DEL LLOC DE FEINA	
DENOMINACIÓ	Encarregat/da de producció
SITUACIÓ A L'ORGANIGRAMA	Dependència del director de producció

CONDICIONS LABORALS	
JORNADA LABORAL	37.5 hores setmanals
HORARI	De dilluns a divendres de 07:30 a 15:00 h
SALARI BRUT , CATEGORIA, TIPUS DE CONTRACTE	Tècnic nivell II Contracte de substitució d'entre 3-4 mesos. Valorable 2.124,35 euros bruts/mes pagues extra prorratejades
INFORMACIÓ D'ENTITAT	Empresa social - Centre Especial d'Ocupació Més informació: www.aigua3glops.org
INCORPORACIÓ PREVISTA	3 de Febrer de 2025
DATA ENTREVISTERS	29 i 30 de Gener

REQUISITS PER OCUPAR EL CÀRREC	
FORMACIÓ	Grau de tècnic mitjà en qualitat en la indústria alimentària o laboratori Llicenciatura/Grau en Química - Bioquímica Carnet de conduir B

PRINCIPALS FUNCIONS I TASQUES	
CONTROL DE PRODUCCIÓ	- Control d'estoc a la nau de fabricació. - Supervisió de les feines d'envasat i neteja de l'equip de producció - Conèixer i operar la maquinària de producció - Ajudar a la producció quan sigui necessari - Maneig de carretilla elevadora
CONTROL DE QUALITAT	- Control dels paràmetres de qualitat i el seu registre en APPCC - Elaboració de medis de cultiu microbiològic i el seu mostreig

COMPETÈNCIES DEL LLOC DE FEINA	
COMPETÈNCIES TÈCNIQUES	- Bona forma física i poder manejar càrregues de al manco 20 kg - Control industrial de processos - Maneig en l'ús de smarthpones/tablet i ofimàtica nivell usuari - Maneig fluït de carretilla elevadora
COMPETÈNCIES DE BASE	- Saber llegir i escriure correctament en català i castellà - Persona capaç d'assumir funcions de responsabilitat damunt un equip de feina de persones amb diversitat funcional
COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	Iniciativa: ha de demostrar capacitat per pensar i actuar eficaçment, aportant idees i/o metodologies per millorar la feina Autonomia i presa de decisions: ha de poder actuar i prendre decisions durant la jornada, sense necessitat de consulta i resposta immediata. Ha de poder analitzar les diferents opcions, considerant les circumstàncies i recursos disponibles per a decidir l'alternativa més adequada Facilitat d'aprenentatge: capacitat per a poder adquirir nous coneixements de forma ràpida i efectiva Responsabilitat: demostrar preocupació per fer les tasques amb qualitat i precisió, conèixer les normes de l'empresa, els productes, puntualitat en l'horari d'inici i finalització de la jornada, etc. Tolerància a l'estrès: sobretot en situacions puntuals derivades de la demanda i/o malaltia del personal Treball en equip: ha de crear i generar sinergies positives entre el personal de l'empresa, col·laborant amb els companys Assertivitat i empatia: amb els companys de feina. Tenir una actitud de respecte, constructiva i transparent en la relació amb els altres, poder abordar situacions de dificultat de manera calmada i poder posar-se en el lloc de l'altre. Oferir a l'altre un tracte digne, tolerant i de respecte màxim Comunicació eficaç: escoltar i atendre als altres, poder transmetre clarament i de forma oportuna la informació, mantenir canals de comunicació oberts amb els companys i responsables directes. Capacitat resolutiva: ha de poder solucionar de forma ràpida i efectiva els incidents que poden sorgir al llarg de la jornada laboral. Ha de conèixer els proveïdors i altres responsables d'àrea per minimitzar les conseqüències esdevingudes. Lideratge: ha de prendre un paper fonamental en les tasques diàries assignades al grup de feina, esdevenint un model de referència a seguir.

DADES DE CONTACTE	
E-MAIL	suport@agua3glops.org
DATA MÀXIMA PER ENVIAR CV	24 de Gener de 2025