

Ficha de la vacante

A. PLAZA VACANTE:

Plaza vacante: Técnico/a titulado/a

Centro o Servicio: Atención Integral y Promoción de la Autonomía "Visibles"

Ubicación del centro: Calle Manacor 140 bajos

Tipo de contrato: Sustitución

Fecha de incorporación:

Inmediata

Retribución anual: 23.748,1

Horas semanales: 32h

Horario: Flexible. Entre las 8h y las 17h

Funciones del puesto de trabajo:

Objetivos:

Detectar y dar apoyo a personas con discapacidad asociada a un diagnóstico de salud mental de Mallorca que están desconectadas de la red de atención social especializada, para el desarrollo de su autonomía personal, la inclusión sociolaboral, su bienestar personal, la vinculación social o participación en la comunidad según las necesidades.

Prestaciones del servicio:

- Actividades básicas de la vida diaria
- Programas de autodirección
- Orientación y formación
- Atención psicológica
- Atención personal y social
- Habilidades sociales
- Vida en la comunidad
- Vínculos
- Atención a familias

A. Funciones del puesto de trabajo:

- Intervención con la persona:
 - Detectar personas con problemática de salud mental, aisladas y / o no atendidas en los servicios de la red de Salud Mental.
 - Construir de un vínculo con la persona, iniciando así su proceso de recuperación psicosocial.

- Potenciar el desarrollo de habilidades de la vida diaria y habilidades sociales que permitan una estabilidad y evolución personal tanto hacia la incorporación en servicios especializados como la inclusión social.
- Facilitar del acceso a la red social y sanitaria de los servicios de salud mental.
- Favorecer la integración social en su entorno y la creación de redes de apoyo.
- Contribuir al desarrollo de proyectos de vida a través del Plan de Trabajo, garantizando que la propia persona sea la protagonista.
- Planificar, impartir y evaluar sesiones individuales y grupales.
- Intervención familiar:
 - Actuación dentro del ámbito familiar para la mejora de las relaciones con la persona con la finalidad de poder mejorar sus dinámicas familiares.
- Intervención comunitaria:
 - Derivación, seguimiento y coordinación con profesionales de Servicios Sociales y de Salud.
 - Derivación, seguimiento y coordinación con profesionales de recursos de la comunidad: formativos, laborales, etc.
 - Prevenir e intervenir frente a situaciones de discriminación y estigma social mediante los recursos del entorno.
- Gestión administrativa:
 - Participar en la planificación y evaluación del servicio.
 - Actualizar la base de datos.
 - Mantener actualizados los registros y la documentación de los expedientes.
- Difusión del servicio:
 - Fomentar el conocimiento del Servicio entre los diferentes agentes sociales.
- Gestión de calidad:
 - Velar por el cumplimiento de los procedimientos y documentos del Sistema de Calidad.
 - Mantener reuniones de seguimiento con el equipo del servicio

B. REQUISITOS:

Formación académica necesaria:

Titulación en: Psicología. Pedagogía. Trabajo social. Educación social. Educación social. Terapia ocupacional.

Se valorará: Certificado C de catalán o equivalente. Formación en salud mental

Experiencia profesional necesaria:

Mínimo 1 año de experiencia de trabajo con personas con trastorno mental

C. COMPETENCIAS:

Competencias técnicas:

- Conocimiento sobre colectivos con los que se trabaja
- Dominio de los recursos disponibles y del trabajo en red
- Conocimiento y utilización de técnicas de evaluación

Competencias básicas:

- Comunicación lingüística instrumental: Capacidad para utilizar el lenguaje como medio para representar e interpretar la realidad y comunicarse a nivel oral o escrito, dominando un código común al contexto donde se aplica.
- Movilidad: Capacidad para desplazarse sin dificultades entre diferentes lugares
- Dominio del paquete office

Competencias transversales:

- Orientación a las personas: Alta disposición a trabajar en beneficio de los demás, mostrando una clara vocación de contribuir a mejorar la vida de las personas atendidas, acompañándolas y haciéndolas protagonistas de su proceso.
- Trabajo en equipo: Capacidad para trabajar de manera eficaz colaborando, compartiendo información y creando sentimiento de pertenencia en el equipo, para alcanzar un objetivo común.
- Organización del propio trabajo: Capacidad para determinar metas, resultados y prioridades en la ejecución de las tareas asociadas al puesto de trabajo, actuando para cumplir con los plazos y niveles de calidad exigidos.
- Autonomía y pro actividad: Capacidad para asumir el pleno control de las acciones que se llevan a cabo, sin necesidad de ayuda y supervisión constantes. Tomar decisiones y desarrollando acciones creativas para generar mejoras y soluciones ante incidencias.
- Adaptabilidad: Capacidad para trabajar de manera eficiente en diferentes ámbitos, situaciones, actividades y con personas diversas, afrontando los cambios producidos en el entorno del puesto de trabajo y/o la organización constructivamente.

Fecha y hora máxima de entrega de CV: Jueves 3 de julio a las 15h

Enviar CV a laura.mauro@gira-sol.com

La asociación para la Salud Mental GiraSol se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los procesos de selección, asegurando la inclusión de la perspectiva de género de acuerdo con su Política de Gestión de Personas y el Plan de Igualdad.